

Příspěvková organizace: DOMOV PRO SENIORY A PEČOVATELSKÁ SLUŽBA MOHELNICE

Výroční zpráva o činnosti příspěvkové organizace za rok 2019

V Mohelnici dne: 26.2.2020

**Zpracoval: Karel Junek
Tomečková Jana**

Schválil: Junek Karel, ředitel



Obsah:

I. Základní údaje o organizaci.....	str. 3
II. Přehled o činnosti organizace.....	str. 4
III. Přehled o zaměstnancích.....	str. 12
IV. Základní údaje o hospodaření za rok 2019.....	str. 14
V. Další údaje.....	str. 18

I.

Základní údaje o organizaci

NÁZEV ORGANIZACE: Domov pro seniory a pečovatelská služba Mohelnice
PRÁVNÍ FORMA: příspěvková organizace
SÍDLO ORGANIZACE: Medkova 419/1, 789 85 Mohelnice
IČ: 70885541
ZŘIZOVATEL: Město Mohelnice, U Brány 2, 789 85 Mohelnice
STATUTÁRNÍ ZÁSTUPCE: Karel Junek, ředitel

KONTAKT: tel: 583 430 502
email: dpd-mohelnice@c-mail.cz
<http://www.ddmohelnice.cz/>

PŘEDMĚT ČINNOSTI: poskytování sociální služby „domovy pro seniory“
a „pečovatelská služba“ v souladu se zák.č. 108/2006 Sb.,
o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Domov pro seniory: Lidická 4, Mohelnice (pobytová služba)
Pečovatelská služba: Medkova 419/1, Mohelnice (terénní služba)
Lékárnická 1, Mohelnice (terénní služba)
Třebovská 17, Mohelnice (terénní služba)

II.

Přehled o činnosti organizace

1. Pečovatelská služba (dále DPS)

Posláním pečovatelské služby je pomáhat zajistit seniorům a osobám se zdravotním postižením své základní životní a osobní potřeby ve svém domácím prostředí, pomáhat a podporovat je v soběstačnosti při péči o své zdraví a při kontaktu se svým okolím a institucemi. Služba vychází z individuálně určených potřeb jednotlivých osob.

Cíle:

- podpora a pomoc uživatelům při činnostech, které již sami nezvládají
- poskytovat a vytvářet prostředí pro kvalitní poskytování služby
- podporovat další vzdělávání pracovníků

Cílová skupina (okruh osob, pro které je služba určena a pro které určena není)

Pečovatelská služba je určena pro tyto cílové skupiny:

- senioři
- osoby se zdravotním postižením
- osoby s tělesným postižením

Pečovatelskou službu neposkytujeme:

- osobám, jejichž zdravotní stav vyžaduje ošetrovatelskou a lékařskou péči
- osobám agresivním, chronickým alkoholikům
- osobám s duševní poruchou, které by svým chováním ohrožovaly sebe nebo své okolí
- osobám s infekčními nemocemi

Zásady poskytování sociální služby:

- individuální přístup
- rovnocenný přístup
- odbornost
- pružnost
- bezpečnost
- mlčenlivost
- podpora zdraví klienta

Je určena pro občany, kteří dosáhli přiznání starobního důchodu nebo občany plně invalidní, jejichž zdravotní stav nepotřebuje komplexní péči. Poskytovaná služba není určena klientům, kteří řeší pouze bytovou situaci.

Pečovatelská služba v současné době poskytuje své služby ve třech bytových domech:

48 jednopokojových a 16 dvoupokojových bytových jednotek v budově ul. Medkova

11 bytových jednotek v budově ul. Lékárnická

7 bytových jednotek v budově Třebovská

Tyto budovy jsou ve vlastnictví Města Mohelnice.

Pečovatelská služba poskytuje základní péči na základě úhradové vyhlášky č. 505/2006 Sb., dle možností zařízení a požadavku obyvatel.

Dle Zákona č.108/2006 Sb., § 40, pečovatelská služba poskytuje tyto základní činnosti a úkony:

- a) Pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu.
- b) Pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu.
- c) Poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění stravy.
- d) Pomoc při zajištění chodu domácnosti.
- e) Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím.

Kromě výše uvedených základních činností poskytovatel zajišťuje tyto služby: přeprava osob, popř., majetku osobním vozem DPS Mohelnice na území města Mohelnice, vyřizování úředních věcí, vyplňování žádostí, psaní úředních dopisů atd.

Současně jsou v pečovatelské službě vytvořeny podmínky pro rozvoj kulturního a společenského života a zájmové činnosti uživatelů.

Přehled o uživateli služby v roce 2019:

	Počet
Přijetí v roce 2019	12
zemřelí, odstěhovaní v roce 2019	12
počet uživatelů k 31. 12. 2019	83
počet uživatelů služby (smluv) za rok 2019	95

2019 proběhly v DPS tyto osvědčené a oblíbené kulturně společenské akce:

ÚNOR	Masopustní taneční odpoledne při hudbě.
BŘEZEN	Kulturní vystoupení dětí z MŠ k MDŽ, spojené s hudebním odpolednem.
DUBEN	Výroba velikonočních kraslic a dekorací, spolupráce s obyvateli na výzdobě společných prostor DPS.
KVĚTEN	Návštěva dětí z MŠ a jejich kulturní vystoupení u příležitosti Dne matek
ČERVEN	Zahájení letních prázdnin – vystoupení zpěváka Mgr. Luboše Bočka v doprovodu pěveckého sboru OU a PrŠ Mohelnice.
ZÁŘÍ	Ukončení léta tradičním grilováním v zahradě DPS a vystoupení dechové hudby Mohelanka.
ŘÍJEN	Podzimní vystoupení zpěváka Mgr. Luboše Bočka – písně Karla Gotta
PROSINEC	Mikulášování, výroba adventních věnců, charitativní prodej vánoční hvězd, otevírání tradičního slámového Betlému v zahradě DPS, návštěva klientů DPS v MŠ na Hálkové s občerstvením a vystoupením dětí, vystoupení ZUŠ Mohelnice a slavnostní vánoční večere.
• Každý měsíc navštěvuje klienty Junák-český skaut, středisko Šíp Loštice, z.s., mohelnická skupina – společně tráví čas s klienty vyráběním výrobků, kreslením, zpíváním písniček, sbližování se s jinou věkovou kategorií. • Každé pondělí probíhá v DPS mše za přítomnosti mohelnického faráře Petra Součka • Každý měsíc je otevřena knihovna DPS, dochází i pracovníce z mohelnické knihovny s nabídkou půjčení knih klientům.	

Cíle a záměry služby

Obecně poskytovat co nejkvalitnější služby a koordinovat je s potřebami regionu. Poskytovat péči o klienty v souvislosti s jejich individuálními potřebami, současně se přizpůsobovat celkovým změnám společenských potřeb v souvislosti s postupným generačním posunem klientely. Zajištění autenticity prostor DPS s přirozeným domácím prostředím klientů . Zvyšovat odbornost personálu na všech pozicích v rámci celoživotního profesního vzdělávání v souladu s potřebami péče o cílovou skupinu pečovatelské služby a současně osobní profesní rozvoj jednotlivých pracovníků.

Za výrazné finanční pomoci zřizovatele postupně modernizovat zázemí pro poskytování pečovatelské služby. Dále plánujeme v rámci úspory energie výměnu osvětlení v celé budově DPS Medkova.

Dlouhodobým cílem je, aby klient žil ve svém přirozeném prostředí navykklým způsobem života s podporou a pomocí pečovatelské služby, rodiny a dalších návazných služeb.

Respektování individuality a aktuálních potřeb klientů jsou nedílnou součástí každodenní pracovní náplně zaměstnanců sociální služby.

2. Domov pro seniory (dále DS)

Je určen seniorům, kteří pobírají starobní nebo plný invalidní důchod a dosáhli věku 65 let. Posláním Domova pro seniory je poskytnout co nejkvalitnější péči lidem, kteří zejména z důvodu vyššího věku a zdravotního stavu, nemohou žít ve svém přirozeném prostředí a umožnit ji prožít aktivní a důstojné stáří. Péče v DS je poskytována kvalifikovaným a motivovaným personálem.

Cíle:

Obecné cíle:

Obecným cílem Domova pro seniory Mohelnice je poskytovat co nejkvalitnější služby a koordinovat je s potřebami regionu. Poskytovat péči o klienty v souvislosti s jejich individuálními potřebami, současně se přizpůsobovat celkovým změnám společenských potřeb v souvislosti s postupným generačním posunem klientely.

Doprovodit klienty ve fázi života, kdy jsou odkázáni na pomoc druhé osoby tak, aby se cítili pokud možno co nejlépe a měli možnost trávit zbytek svého života v blízkosti své rodiny, známých a přátel.

Dlouhodobé cíle:

Dlouhodobým cílem je postupně přetvářet zařízení tak, aby svým vybavením, odborností personálu a celkovým přístupem ke klientům odpovídalo stanoveným cílovým skupinám klientů. Tento proces sebou nese nemalé finanční nároky, které bez pomoci zřizovatele a dotací ze státního rozpočtu nemůže DS Mohelnice samostatně zajistit. Zvyšovat odbornosti personálu na všech pozicích v rámci celoživotního profesního vzdělávání v souladu s potřebami péče o cílovou skupinu Domova pro seniory a současně osobní profesní rozvoj jednotlivých pracovníků. V rámci finančních možností průběžně obnovovat a doplňovat vybavení Domova pro seniory v souladu s moderními trendy a postupy v pečovatelské i ošetrovatelské péči.

Krátkodobé cíle:

Koncem roku 2019 se podařilo naplnit krátkodobý cíl – dostavba 2. etapy DS a tím navýšení kapacity o 20 lůžek (10 jednolůžkových pokojů, 5 dvoulůžkových pokojů), otevření budovy a zahájení provozu se uskutečnilo ke dni 2. 1. 2020.

Zřízení vlastního stravovacího provozu, zajištění samostatnosti v oblasti celodenního stravování, vč. dnů pracovního volna, v souladu se zásadami správné výživy s ohledem na věk a zdravotní stav klientů.

Zřízení vlastní prádelny k zajištění samostatnosti při praní prádla, s možností poskytovat tyto služby i dalším subjektům – např. praní prádla pro MÚ Mohelnice.

V souvislosti s plánovaným rozšířením služby proběhlo výběrové řízení a přijetí nových zaměstnanců a to na pozicích:

6 pracovních přímé obslužné péče
1 zdravotní sestra
2 pracovníce úklidu
1 pracovník údržby
2 kuchařky
1 vedoucí kuchyně
2 pomocné pracovníce v kuchyni
2 pracovníci prádelny.

Nástup nových zaměstnanců do pracovního poměru se uskutečnil k 1. 8. 2019. Proběhlo jejich systematické zaučení na budoucích pracovních pozicích, zastupování zaměstnanců čerpajících dovolenou a pracovní neschopnosti, dále se významně podíleli na úklidových pracích v souvislosti s probíhajícími stavebními úpravami.

V roce 2020 bude nadále probíhat modernizace a postupné vybavování celého objektu, včetně úpravy venkovních prostor, které je nutno renovovat po stavebních pracích tak, aby vyhovovaly potřebám klientů.

Cílová skupina:

- Senioři nad 65 let, kteří dosáhli věku rozhodného pro přiznání starobního důchodu nebo invalidního důchodu, a kteří jsou částečně nebo zcela nesoběstační při pohybu a sebeobsluze.
- Senioři nad 65 let, kteří dosáhli věku rozhodného pro přiznání starobního důchodu nebo invalidního důchodu, a kteří potřebují, vzhledem ke svému celkovému zdravotnímu stavu, občasnou nebo nepřetržitou základní ošetrovatelskou péči.

Nejsme schopni poskytnout své služby klientům:

- Seniorům, kteří by svým umístěním v Domově pro seniory pouze řešili rodinnou bytovou situaci.
- Seniorům, kteří trpí takovou poruchou osobnosti, která by narušovala soužití s ostatními klienty. Seniorům, kteří trpí diagnostikovanou Alzheimerovou chorobou, jejichž stav vyžaduje specializovanou péči (těmto zájemcům o službu doporučujeme zařízení k tomu určená).

Zásady poskytování služeb:

- individuální péče a individuální přístup ke klientovi
- zachování důstojnosti a diskrétnosti v přístupu ke klientovi
- plné akceptování individuálních potřeb klientů
- empatie
- profesionální přístup personálu ke klientovi

Předmět hlavní činnosti vycházející ze zákona 108/2006Sb., ve znění pozdějších předpisů:

- Poskytování ubytování
- Poskytování stravy
- Pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu
- Pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu
- Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
- Sociálně terapeutické činnosti
- Aktivizační činnosti
- Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a obstarávání osobních záležitostí

Další služby:

Klientům jsou 1x týdně bezplatně zabezpečeny drobné nákupy, donáška léků dle potřeby, zprostředkování kontaktu s vnějším prostředím prostřednictvím denního tisku, regionálních novin, regionální TV.

Zprostředkování kulturních akcí – návštěvy a vystoupení dětí z místních základních a mateřských škol, hudební vystoupení, přednášky, besedy, kondiční cvičení, ruční práce, trénování kognitivních funkcí a paměti individuální i kolektivní předčítání, poslech audioknih, aromaterapie možnost využití velkoplošné TV ve společných prostorách, možnost připojení na internet. Možnost využití společenské místnosti k uspořádání soukromých rodinných akcí, jako jsou rodinné sešlosti, oslavy narozenin apod.

Služby faráře - dle domluvy možnost společných bohoslužeb nebo individuálních návštěv.

Možnost využití všech společných prostor včetně vybavení, terasy a přilehlé zahrady.

Možnost přijímání návštěv kdykoliv během dne, pouze s ohledem na spolubydlící.

Možnost kontaktu s domácím mazlíčkem v rámci návštěv. Trvalé umístění domácího mazlíčka není možné.

Fakultativní služby:

Pedikúra a kadeřnické práce jsou zabezpečeny externími pracovníky, kteří nejsou zaměstnanci Domova pro seniory Mohelnice. Klient nemusí využívat externí pracovníky, které zařízení zprostředkovává a nabízí, může využívat i jiných zdrojů dle vlastního uvážení. Dále prostřednictvím zdravotního úseku možnost zprostředkování rehabilitační péče fyzioterapeutem – terénní pracovník při Charita Zábřeh.

Zdravotní služby:

Zdravotní služby jsou zajištěny zdravotními sestrami, které jsou zaměstnanci Domova pro seniory. Klientům je respektováno právo na svobodnou volbu lékaře. Lékařská péče na Domově pro seniory je tedy zajištěna praktickým lékařem, u kterého je klient registrován, eventuálně lékaři speciality, v rámci ordinačních hodin a návštěvních služeb. Výše uvedení lékaři nejsou smluvními zaměstnanci zařízení. Mimo ordinační a návštěvní hodiny je lékařská péče zajištěna prostřednictvím záchranné služby.

Kapacita Domova pro seniory k 31.12.2019:

21 lůžek = 4x dvojlůžkový pokoj, 4x třílůžkový pokoj, 1x jednolůžkový pokoj.

Podmínky, prostředí, vybavenost:

Všechny pokoje mají vlastní sociální zařízení s bezbariérovým přístupem.

Každý klient má k dispozici elektrické polohovací lůžko, pasivní antidekubitní matraci, lůžkoviny, noční stolek, šatní skříň, stůl pro dvě až tři osoby, židle, lednici společnou pro celý pokoj. S ohledem na prostorové možnosti si klient může dovybavit pokoj vlastním nábytkem, vlastní televizí, radiopřijímačem apod.

Další možné vybavení- dle stavu klienta:

jídelní pojízdný stolek u lůžka, toaletní křeslo, koupací lůžko, možnost bezplatného zapůjčení hydraulického pojízdného křesla, mechanických invalidních vozíků, chodítek, aktivních vzduchových antidekubitních matrací.

Osobní prádlo, věci denní potřeby a hygienické potřeby má každý klient své vlastní. Praní osobního i ložního prádla je zajištěno Domovem ve vlastních prostorách.

2019 proběhly v DS tyto osvědčené a oblíbené kulturně společenské akce:

ÚNOR	Vystoupení MŠ Zámeček, obdarování klientů hrnkovými květinami, které děti vlastnoručně vypěstovaly
BŘEZEN	Kulturní vystoupení dětí z MŠ k MDŽ.
DUBEN	Výroba velikonočních kraslic a dekorací, spolupráce s obyvateli na výzdobě společných prostor DS. Beseda s klienty o velikonočních tradicích a zvycích, vzpomínání na „staré časy“
KVĚTEN	Návštěva dětí z MŠ a jejich kulturní vystoupení u příležitosti Dne matek. Focení kalendáře na rok 2020, spojené s Dnem radosti, při kterém si zejména klientky mohly užít péče kadeřnice, manikérky, kosmetičky a profesionálního focení, spojené s bohatým občerstvením a hudebním vystoupením zpěváka Mgr. Luboše Bočka, který zazpíval písně jejich mládí a písně na přání.
ČERVEN	Zahájení letních prázdnin – podvečerní posezení u ohně a opékání buřtů.
ZÁŘÍ	Ukončení léta - podzimní výzdoba společných prostor ve spolupráci dětmi z MŠ Hálkova
ŘÍJEN	Podzimní vystoupení zpěváka Mgr. Luboše Bočka – písně Karla Gotta, pečení štrůdlů s dětmi z MŠ na Zámečku.
LISTOPAD	Návštěva dětí ze ZŠ Úsov, obdarování klientů domácími zákusky a koláči, které děti napekly se svými rodiči, spojené s krátkým divadelním vystoupením na adventní téma, hraní společenských her, vzájemné vyprávění příběhů.
PROSINEC	Mikulášování, a slavnostní vánoční odpoledne s vystoupením dětí vánoční punč, ochutnávka vánočního cukroví, koledování, poslech vánočních melodií, povídání na téma advent, Vánoce – vzpomínky na dětství a mladá léta, pranostiky, zvyky, vánoční vystoupení dětí z MŠ Na

	Zámečku, vánoční vystoupení dětí z MŠ Hálkova, pěvecké vystoupení žáků OU Vodní 27 pod vedení učitele Mgr. Luboše Bočka, zdobení vánočních perníčků, výroba vánočních andělů, pečení vanilkových rohlíčků, zdobení vánočního stromu, vánoční zdobení společných prostor Nadělování dárků od sponzorů a zaměstnanců DS, které osobně předaly zaměstnanci firem: Hella Mohelnice, Siemens Mohelnice.
návštěva pana faráře – individuální návštěvy, předčítání knihy na pokračování při kávě 3x týdně, poslech audioknih, promítání filmů / DVD, individuální aktivizace dle potřeb klienta	

Přehled o uživatelích služby v roce 2019:

Přehled o uživatelích služby	Počet
Stav k 1. 1. 2019	20
Přijetí v roce 2019	9
Odešli v roce 2019	1
Zemřelí v roce 2019	8
Stav k 31. 12. 2019	20

Věkové složení klientů k 31. 12. 2019	Počet
věk 27-65 let	1
věk 66-75 let	2
věk 76-85 let	6
věk 86-95 let	10
věk nad 95 let	1
Složení klientů dle pohlaví k 31. 12. 2019	Počet
Muži	5
Ženy	15

Klienti s priznaným příspěvkem na péči k 31. 12. 2019:

Příspěvek na péči	Počet klientů
I. Stupeň	3
II. Stupeň	4
III. Stupeň	4
IV. Stupeň	9

Od 1.6.2019 došlo u klientů DS k úpravě úhrad za celodenní stravu
- navýšení ze 155,- na 170,- Kč za den

Ceny za ubytování a stravu k 31.12.2019:

dvojlůžkový pokoj	150,- Kč / den
třílůžkový pokoj	140,- Kč / den
celodenní strava	170,- Kč / den

Ke krácení úhrad u klientů s nedostatečným příjmem nedochází – doplácí rodina.

III.

Přehled o zaměstnancích

1. Struktura a počty zaměstnanců

V naší organizaci pracovalo k 31.12.2019 **celkem 42 zaměstnanců**

úvazky			
z toho:	1 ředitel	0,5 DPS	0,5 DS
	1 sociální pracovník	0,5 DPS	0,5 DS
	1 hlavní účetní	0,5 DPS	0,5 DS
	2 údržbář	1,0 DPS	1,0 DS
	1 provozář - techn. úsek		1,0 DS
	1 vedoucí zdrav. úseku		1,0 DS
	9 přímá obslužná péče		9,0 DS
	6 všeobecná sestra		6,0 DS
	3 pracovnice úklidu		3,0 DS
	2 pracovnice prádelny		2,0 DS
	1 vedoucí stravov. úseku		1,0 DS
	2 kuchařka		2,0 DS
	2 pomocná kuchařka		2,0 DS
	8 přímá obslužná péče	7,75 DPS	
	1 pracovnice úklidu	1,0 DPS	
	1 pracovník v soc. službách	1,0 DPS	
Celkem		12,25 DPS	29,5 DS

2. Průměrné platové třídy ve sledovaném období r.2019

4x THP	9,0
7x zdravotní sestry	10,0
17x přímá obslužná péče	4,2
1x pracovník v soc.sloužbách	8,0
12x provozní pracovník	3,5
1x sociální pracovník	10,0

3. Přírůstky a úbytky zaměstnanců

V období od 1.1.2019 do 31.12.2019 odešli zaměstnanci:

1x pracovnice úklidu na DS k 31.7.2019 /převedena na hlavní kuchařku/

V období od 1.1.2019 do 31.12.2019 nastoupili zaměstnanci:

1x zdravotní sestra na DS od 1.8.2019

1x pracovnice přímé péče na DS od 1.7.2019

5x pracovnice přímé péče na DS od 1.8.2019

1x pracovnice úklidu na DS od 1.7.2019

2x pracovnice úklidu na DS od 1.8.2019

2x pracovnice prádelny na DS od 1.8.2019

1x ved. stravovacího úseku na DS od 1.8.2019

2x kuchařka na DS od 1.8.2020 /1x převedena z úklidu/

2x pomocná kuchařka na DS od 1.8.2019

1x údržbář na DS od 1.8.2019

V uplynulém roce došlo, dle novely zákona č.341/2017 Sb., k navýšení platů všech zaměstnanců od 1.1.2019.

4. Vzdělávání zaměstnanců

Trvalé zapojení, účast na školeních na základě vzdělávacího plánu, aktuálních nabídek a požadavků. Vzdělání všeho personálu odpovídá požadavkům zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Všichni pracovníci v sociálních službách absolvovali vzdělávání zajištěné zaměstnavatelem – akreditované kurzy - v rozsahu 24 hodin za rok / u nově přijatých zaměstnanců poměrná část /, čímž byla splněna povinnost uložená zákonem

č.108/2006 Sb. Pro pracovníce sociálního a zdravotního úseku proběhly individuální a skupinové supervize – supervizor PhDr. Pavel Pokorný, tyto supervize slouží zaměstnancům k odborné podpoře, zlepšuje sebezpoznání a pomáhá řešit problémy jak v kolektivu, tak i s uživateli a jejich rodinnými příslušníky.

Na pracovištích probíhalo ve sledovaném období školení bezpečnosti práce a požární ochrany, pracovníci byli odbornou firmou, se kterou máme dohodu, kvalifikovaně proškoleni a o školení byl proveden záznam. Ve sledovaném období roku 2019 se nestal na našem pracovišti žádný pracovní úraz.

IV.

Základní údaje o hospodaření za rok 2019

1. Základní údaje o hospodaření

V rámci zákona o sociálních službách č. 108/2006 Sb. jsou v naší organizaci poskytovány dvě sociální služby – Domov pro seniory a Pečovatelská služba, které jsou účetně vedeny jako hlavní činnost. Provozujeme i vedlejší činnost, tj. pronájem nebytových prostor, dovoz obědů a praní prádla pro MÚ.

V organizaci funguje vícezdrojové financování hlavní činnosti:

- dotace od zřizovatele
- dotace MPSV
- úhrady od uživatelů / pobyt, strava, služby /
- PnP
- zdravotní pojišťovny
- finanční dary
- ostatní příjmy

Závazné ukazatele Domova pro seniory a pečovatelské služby Mohelnice

Ukazatel (v tis.)	Rozpočet schválený (i s dostavbou)	I. aktualizace	II. aktualizace
Příspěvek na provoz z toho:	6.800	6.806	7.126
příspěvek na odpisy	463	469	469
příspěvek na energie	1.100	1.100	1.100
Odvod do rozpočtu zřizov.	463	469	469
Limit mzdových prostředků	10.104	10.875	10.875

Úpravy v rozpočtu nákladů a výnosů v roce 2019:

- navýšen příspěvek na provoz o 6.tis. Kč z 6.800 tis. na 6.806 tis.
/ příspěvek na odpisy / a navýšen mzdový limit
na základě usnesení rady města č. 342/12/RM/2019 ze dne 15.4.2019
- navýšen příspěvek na provoz o 320 tis. Kč z 6.806 tis. na 7.126 tis.
/ na mzdové náklady /
na základě usnesení rady města č. 430/15/RM/2019 ze dne 27.5.2019

Další úpravy rozpočtu proběhly mezi jednotlivými složkami rozpočtu v rámci organizace.

Závazné ukazatele k 31.12.2019:

Příspěvek na provoz	celkem čerpáno 7.126 tis.
z toho: příspěvek na energie	čerpáno 1.100 tis.
příspěvek na odpisy	čerpáno 469 tis., odvedeno do rozpočtu města 469 tis.
Limit mzdových prostředků	čerpáno 10.092 tis.

		HČ	VČ
Celkové výnosy za rok 2019	19.370 tis.	19.234 tis.	136 tis.
Celkové náklady za rok 2019	20.726 tis.	20.634 tis.	92 tis.
Hospodářský výsledek	- 1.356 tis.	- 1.400 tis.	44 tis.
	/ z toho - 1.096 tis. vratka dotace KÚ /		

2. Oblast dotací:

Poskytnuté dotace z rozpočtu MPSV prostřednictvím OK na rok 2019 ve výši **5.549 tis.**

druh sociální služby: Domovy pro seniory	3.400 tis	požadováno 3.400 tis.
Pečovatelská služba	2.149 tis.	požadováno 2.300 tis.

účelové určení dotace: Poskytování sociálních služeb

cíl dotace: Spolufinancování provozu poskytování sociálních služeb, které se nacházejí v nepříznivé sociální situaci

použití dotace: dotace byla čerpána na mzdové a související náklady

Jelikož byly dotace požadovány i na nově přijaté zaměstnance na druhé pololetí r.2019, ale kapacita služby domov pro seniory nebyla do konce roku navýšena, byla vyčíslena vratka dotace ve výši 1.096 tis.

Celkem čerpaná dotace: 4.453 tis.

3. Realizované investiční akce

Průmyslová myčka ZANUSSI (pečovatelská služba)	- účelový příspěvek města Mohelnice - hodnota 73.835,- Kč - zakoupeno 28.2.2019
Vozík pro tabletový systém (domov pro seniory-kuchyň)	- účelový příspěvek města Mohelnice - hodnota 42.000,- Kč - zakoupeno 27.8.2019

4. Finanční majetek

Stavy bankovních účtů k 31.12.2019	běžný účet	1.368.087,27 Kč
	FKSP	121.127,40 Kč

Pokladní hotovost k 31.12.2019 18.988,00 Kč

5. Čerpání fondů

Fond investiční - tvořen účetními odpisy, investiční dotací od zřizovatele, čerpán na odvody do rozpočtu zřizovatele a pořízení investice – DHM

Fond odměn - tvořen ze zlepšeného HV, během roku nečerpán

Fond rezervní - tvořen ze zlepšeného HV, finančními dary, čerpán částečně ve výši finančního darů

poskytnuté finanční dary: 10.000,- Siemens, s.r.o. Mohelnice přijato 10/2019
na zakoupení sedacího nábytku pro DS Lidická
čerpáno 12/2019

3.000,- Obec Krchleby přijato 09/2019
na kulturní a soc. potřeby uživatelů DPS

3.000,- Obec Loštice přijato 12/2019
na kulturní a soc. potřeby uživatelů DPS

Fond FKSP - tvořen v zákonné výši z platů, čerpán v souladu se zásadami na rok 2019

Všechny fondy byly po celý rok finančně pokryty.

V.

Další údaje

1. Kontrolní činnost

Celoročně je průběžně ředitelem organizace prováděna kontrolní činnost v rámci příkazce operace a schválení jednotlivých úkonů, následně pak kontrola z hlediska účetnictví.

Kontrola majetku je prováděna inventarizací jednou ročně k 31.12., finančních prostředků dvakrát ročně, k 30.6. a 31.12.

Dále je prováděna kontrola pracovní náplně a dodržování pracovní doby všech zaměstnanců, kontrola výkazů autodopravy.

Revizní kontroly plynového a elektrického zařízení, hasicích přístrojů, zdravotních pomůcek, lůžek ap., provádí každoročně odborní pracovníci dle stanovených termínů.

V r. 2019 proběhla odborná zkouška a následná oprava výtahu DPS Medkova.

V průběhu roku probíhá kontrola dodržování bezpečnosti práce, kontrola požární ochrany a proškolení zaměstnanců v této oblasti.

Dále kontrola zajištění a kvality provozu DPS a DS, výdej a likvidace stravy, likvidace odpadů, kontrola hygienických předpisů a očkování klientů prováděna KHS.

Byl proveden finanční audit firmou Audit Team – kontrola vyúčtování dotací od MPSV, výsledek byl zpracován ve Zprávě nezávislého auditora.

Dále byla provedena veřejnoprávní kontrola zřizovatelem organizace, nebyly zjištěny závažné nedostatky ani porušení rozpočtové kázně, doporučení a nedostatky se snažíme odstranit.

2. Věcné dary, dotace

Naše organizace moc děkuje za poskytnuté finanční a věcné dary, které pomohly zkvalitnit poskytované služby a pomohly k zabezpečení společenských akcí pro uživatele.

Mimo výše zmiňované finanční dary byly poskytnuty tyto věcné dary:

Hella Autotechnik, Mohelnice	televize do spol. prostor DS Lidická v hodnotě 21.000,- v rámci výzvy „Ježíškova vnučata“
Pro CleanLife, Praha	zajištění pohoštění na vánoční posezení klientů DPS a DS v hodnotě 7.000,-
Jaroslav Drtil, Mohelnice	zajištění občerstvení na akci „Posezení při dechovce“ pro klienty DPS a DS v hodnotě 4.000,-

Dále věcný dar – 6 beden s jablky v hodnotě 2.000,- pro klienty domovů

Z firmou Futurpol Mohelnice dojednán dar – digitální tlakoměr, pulsní oxymetr a lahvičky na podávání stravy pro klienty s poruchou polykání v hodnotě 5.000,-

Požadovaná dotace od MPSV na provoz DPS a DS byla vykryta v plné výši, další dotační program byl vyhlášen pouze na pořízení televizí, čehož jsme se nezúčastnili, jelikož již byla poskytnuta firmou Hella Autotechnik.

Přílohy: organizační schéma
plnění FP
čerpání fondů
vyúčtování dotací MPSV

